



## РЕШЕНИЕ

## КАРАР

**О внесении изменений и дополнений в решение Совета сельского поселения Богдановский сельсовет от 22.04.2021 года №104 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации сельского поселения Богдановский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан»**

Рассмотрев протест прокуратуры Миякинского района №Д12-01-2022/589 от 21.03.2022г. на решение Совета сельского поселения Богдановский сельсовет от 22.04.2021 года №104 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации сельского поселения Богдановский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан» и в соответствии с Указом Президента РФ от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред. от 08.06.2020) "О муниципальной службе в Российской Федерации" и Уставом сельского поселения Богдановский сельсовет, Совет сельского поселения Богдановский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан решил:

1. Внести в решение Совета сельского поселения Богдановский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан от 22.04.2021 года №104 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации сельского поселения Богдановский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан» следующие изменения и дополнения:
  - 1.1. П.п. 4 п.9 изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые)»;
  - 1.2. П.п. 6 п. 9 изложить в следующей редакции:

«документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые»;
  - 1.3. Первый абзац п. 10 изложить в следующей редакции:

«документы, указанные в пункте 9 настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме в официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <https://spbogdanovski.ru/>, представляются в орган местного самоуправления гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде».
  - 1.4. П. 12 изложить в следующей редакции:

«Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

1) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

2) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

3) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

4) прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

5) наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

6) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

7) непредставления предусмотренных настоящим Федеральным законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

8) непредставления сведений, предусмотренных статьей 15.1 настоящего Федерального закона.»

1.5. Второй абзац п. 16 изложить в следующей редакции:

«Конкурсная комиссия органа местного самоуправления не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на своем официальном сайте в сети "Интернет" информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы»;

1.6. П.19 изложить в следующей редакции:

«В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав

конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии государственного органа не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии этого государственного органа.

Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.»

1.7. П. 29 изложить в следующей редакции:

«Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <https://spbogdanovski.ru/>»

2. Обнародовать настоящее решение на информационном стенде в здании администрации сельского поселения Богдановский сельсовет и на официальном сайте в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения



Р.М.Каримов

с.Богданово  
20.04.2022 года  
№158